



fertiles

*école de coopération & d'engagement
au service des Transitions*

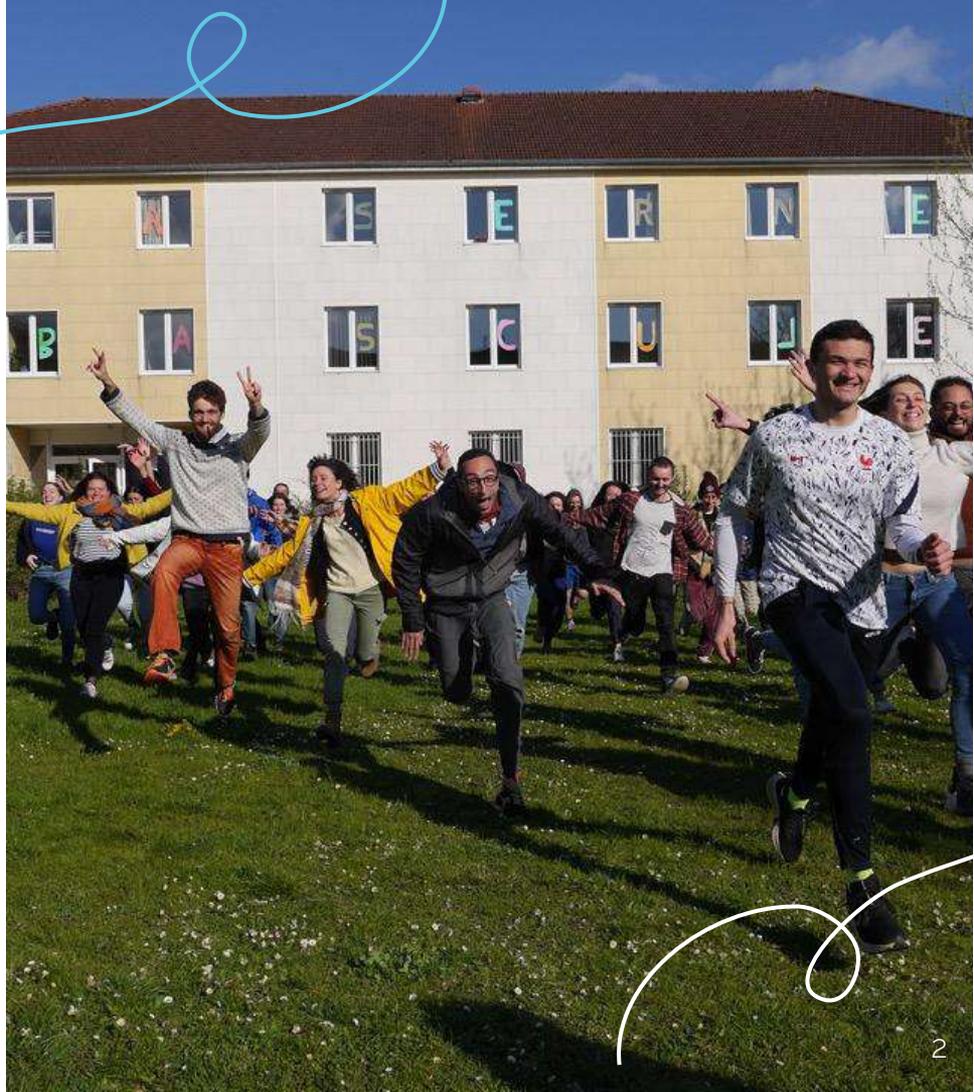
Apprendre ensemble à

COOPÉRER et VIVRE
autrement

S'ENGAGER pour impulser
les changements que vous
souhaitez voir dans le monde

SOMMAIRE

- fertiles 3
- Conscientiser les problématiques... 4
- ... pour passer à l'action ensemble 5
- Raison d'être et valeurs 6
- Formations 7
- Pédagogie 8
- Principes d'action 9
- fertiles répond à vos besoins de... 10
- Ils et elles sont intervenu-es 11
- Parcours 12
- Enjeux et leviers d'action 13
- Le Putain de Facteur Humain 14
- Formation PACoo' 15
- Témoignage PACoo' 16
- Formation Facilitation 17
- Formation Facilitation Graphique 18
- Formation Parcours d'Avenirs Fertiles 19
- Témoignages PAF 20
- Formation Coopérations Fertiles 21
- Témoignages CF 22
- En savoir plus 23
- Notre équipe 24
- Contact 25





fertîles

est une école itinérante
de la **coopération** et
de l'**engagement** au service
des **transitions écologique,**
sociale et **démocratique.**

formation

exploration

immersion



Grâce à des expériences immersives de 2 jours à 2 mois, dans un écolieu ou directement dans votre structure, vous trouvez l'espace et le temps de questionner et vivre un autre rapport à vous, à vos pairs, pour faire grandir votre qualité de coopération.



Nous accompagnons chacune et chacun à acquérir les clés pour se sentir en capacité de mener des projets collectifs à impact qui contribuent aux changements que vous souhaitez voir dans le monde.

Conscientiser les problématiques...

En voie d'engagement ou déjà engagé.es au service des transitions écologiques, sociales et démocratiques, les individus et les entreprises font souvent face aux mêmes problématiques :

• Individuelles

collectives

de passage à l'échelle

- × Le sentiment d'être perdu.e, paralysé.e, ou impuissant.e, sans savoir par où commencer ni avec qui pour s'engager, dans la joie et la confiance
- × Des croyances limitantes qui enferment et desservent les personnes travaillant ensemble
- × Des problématiques de cohésion interne et de communication malgré l'envie de mieux coopérer, liées au manque d'écoute et de liens, à l'égo, au leadership, etc.
- × Une déconnexion au vivant, un manque de connaissances des enjeux écologiques & sociaux
- × Des difficultés à trouver le temps et l'espace pour mettre en place de nouvelles pratiques et projets à impact, cohérents avec les limites planétaires
- × Une culture commune inexistante, ou inconnue des nouveaux·elles collaborateur·ices
- × L'impression d'être seule dans cette volonté de changement et donc des difficultés à passer à un switch collectif
- × Des modes d'action inefficaces (*efforts non proportionnels aux résultats*)

... pour passer à l'action ensemble

Ces problématiques sont **difficiles** à **solutionner seule** sans un soutien externe. À travers nos formations,

nous vous aidons à prendre du temps pour en gagner, afin d'impulser des changements dans votre vie, votre (future) structure, les ancrer durablement, puis les essayer auprès de vos pairs.



- ✓ Vous pensez que le lien humain et la coopération sont indispensables à l'accomplissement de vos projets, mais vous manquez d'un socle commun et d'outils pour y parvenir ?
- ✓ Vous avez envie de transformer votre vie / votre structure et son fonctionnement pour y intégrer des outils d'intelligence collective, de révéler vos pouvoirs d'agir singuliers et ceux de vos pairs ?
- ✓ Vous menez des missions à impact mais vous êtes épuisés et aimeriez prendre soin des humains qui vous accompagnent dans ce marathon de l'engagement ?
- ✓ Vous souhaitez insuffler du sens, de la joie, de la confiance et de la ferveur dans vos actions ?
- ✓ Vous souhaitez collaborer avec d'autres organisations mais vous manquez de ressources pour le faire efficacement ?

Coopérons !

NOTRE RAISON D'ÊTRE



Encapaciter et outiller un maximum de (futur.es) actrices et acteurs du changement écologique, démocratique et social pour coopérer, s'engager et vivre autrement.

Un " autrement " qui vise la résilience, l'impact, le sens et le respect du Vivant.

Un " autrement " dont la définition et la mise en œuvre est propre à chacun.e.

NOS VALEURS

JOIE

AUDACE

HUMILITÉ

IMPACT

RÉSILIENCE

VIVANT.ES

NOS FORMATIONS

GRAND PUBLIC

Coopérations Fertiles

6 à 7 semaines en immersion dans un écolieu pour apprendre à coopérer et à s'engager autrement

Facilitation Graphique

2-3 jours pour apprendre les bases de la transmission visuelle



PACoo'

Posture Apprenante de Coopération

6 jours en immersion pour grandir sa qualité de coopération

Parcours d'Avenirs Fertiles

5 jours pour trouver sa voie d'ingénieur-e dans les transitions écologiques

Facilitation

6 jours pour découvrir sa posture de facilitateur·ice, accompagner et guider des groupes

PROFESSIONNELLES



Durée, contenus pédagogiques, lieu de formation,... : nos accompagnements sur-mesure s'adaptent aux structures qui souhaitent participer positivement au monde de demain



NOTRE PÉDAGOGIE



La gestion du temps et de l'espace

Prendre le temps, créer des espaces pour se questionner et déconstruire des schémas de pensée fortement ancrés.



L'apprentissage par l'observation

Pour affiner notre pensée critique, mettre en regard nos apprentissages, croyances et connaissances.



L'apprentissage par l'action

Au delà de la théorie, expérimenter, être acteur·ice de ses apprentissages pour ancrer les enseignements



L'amélioration continue

Rester en mouvement, alerte à ce qui nous entoure pour se grandir constamment, évoluer avec résilience



L'intelligence émotionnelle au service de soi, des autres et de la coopération

Se connaître soi avant de connaître les autres



Le développement d'une réelle communauté apprenante

Se soutenir dans les apprentissages, l'action et la coopération

NOS PRINCIPES D'ACTION

Principe 1

Transformation des personnes accueillies aux formations

Accompagnement des personnes déjà sensibilisées à devenir des personnes tournées vers l'action collective.

Principe 2

Pérennisation de l'engagement

Suivi personnalisé et mise en lien avec un large réseau d'acteur.ices pour renforcer l'impact positif long terme.

Principe 3

Réponse à la crise et aux urgences écologiques et sociales

Prise de recul sur le monde qui nous entoure pour construire un engagement professionnel et citoyen, (re)trouver la légitimité et la capacité d'agir.

Principe 4

Construction de capacités de résilience

auprès des personnes participantes aux formations et des territoires d'implantation, en cultivant une posture d'action, d'adaptation et de coresponsabilité face aux défis à relever.

Principe 5

Expérimentation de nouveaux modèles économiques

Économie de la fonctionnalité et de la coopération, participation consciente et économie du don. Incarner de nouvelles représentations de la richesse, de la création de valeur.

Principe 6

Priorisation des dynamiques collectives et solidaires.

Apprentissage et application de la coopération avec la création d'un cadre commun, le développement du pouvoir d'agir collectif et citoyen., la pratique de l'intelligence collective pour faire "écosystème".

Principe 7

Effets systémiques. 5 principaux effets ciblés :

Former une communauté d'individus qui pensent et agissent "écosystèmes", Effet boule de neige des formations, Propager de nouveaux récits, Nourrir les Communs, Faciliter la coopération.

Principe 8

Consolider les pratiques de solidarité

par l'investissement dans des actions de terrain.

fertiles RÉPOND À VOS BESOINS



De quête de sens

Pour questionner votre rôle, celui de votre structure, vous aligner avec vos valeurs, celles de vos pairs, allier votre quête avec vos compétences et appétences



De passage à l'action

Définir un cadre commun pour oser amplifier votre engagement et apporter des solutions aux transitions en cours, être pionnier dans le changement de cap



D'expérimentation

Au sein d'espaces de connexion, d'échanges, et de questionnements créés par fertiles, pour découvrir et vous aventurer dans le monde des transitions



D'apprentissage

Pour comprendre et vous outiller afin de vous sentir légitime à agir, acquérir des compétences valorisables par la suite



De collectif

Sortir du sentiment d'impuissance individuelle en vous (re)connectant à vos pairs, en rencontrant des personnes partageant les mêmes envies de changement que vous et en vous inspirant réciproquement



ILS ET ELLES SONT INTERVENU·ES



**Marion
Cremona**



**Cédric
Ringenbach**



**Adèle
Galey**



**Guillaume
Martin**



**Maxime
de Rostolan**



Nous coopérons avec des expert·es, engagé·es activement à impacter des changements positifs dans le monde de l'entreprise. Découvrez [nos soutiens et mentors](#)



NOS PARCOURS

5 formations immersives

Des leviers d'action pour

Vous outiller afin de révéler votre pouvoir d'agir et l'exprimer dans votre vie, votre organisation

Relever collectivement les défis écologiques, sociaux et démocratiques, à toutes les échelles

Devenir pionnier·e du changement et inspirer vos pairs à agir avec vous

ENJEUX ET LEVIERS D'ACTION



Les enjeux sont ni plus ni moins que l'habitabilité de **la Terre pour le Vivant**, **la limitation des dérives** autoritaires et liberticides, **la paix économique** et **sociale**.

Passer du “je sais” à “j’agis” n'est pas simple, surtout seule. Des transformations sont pourtant nécessaires à tous les niveaux et dans tous les secteurs d'activité.

LES PRINCIPAUX LEVIERS À ACTIONNER :



Réinventer les emplois, les vocations et les récits collectifs qui sous-tendent nos actions et leur “coordination” pour faciliter la redirection écologique nécessaire.



Accompagner le changement profond des comportements de chacun·e sans lequel aucune transformation durable ne sera possible



Tisser des liens humains. La solidarité, la coopération et la mutualisation sont de précieux moteurs de résilience et de joie de vivre



Vivre les territoires et les lieux comme des espaces pivot d'expérimentations et de transformations, impliquer les institutions et les entreprises comme souteneur·euses et démultiplicateur·euses de ces espaces.

du Putain de Facteur Humain...

"On ne peut pas résoudre des problèmes en gardant le même état d'esprit que celui dans lequel on se trouve lorsqu'on en crée." - Albert Einstein

Vous accompagnez des projets en phase d'idéation, de structuration ou encore de développement. Dans chacune de ces étapes, le facteur humain joue un rôle crucial dans leur réussite... ou leur échec !

A l'école, en entreprise, dans nos institutions politiques, partout le modèle dominant se base sur un fonctionnement pyramidal, sur une construction de l'individu en opposition aux autres, sur l'idée que la compétition est plus performante que l'entraide.

Ce modèle dominant est aussi de plus en plus connu sous le nom de PFH : le Putain de Facteur Humain.

... au Précieux Facteur Humain

À fertiles, nous portons la profonde conviction que le chemin le plus souhaitable est de transformer ce PFH en nouveau Précieux Facteur Humain. Et pour cela, nous pensons nécessaire de (ré)apprendre à être et à faire ensemble autrement, et ce par trois leviers :

**apprendre à coopérer autrement,
s'engager autrement et vivre autrement.**

Nous nous adressons aujourd'hui en particulier aux personnes qui sont déjà sensibilisées aux enjeux qui nous attendent, mais qui ne se sentent pas encore assez légitimes ou outillées pour passer à l'action.

Ainsi, notre place dans l'écosystème est de contribuer à la formation d'acteur·ices actif·ives de la coopération et de les accompagner pour trouver leur voie d'engagement par la formation, l'inspiration et l'entraide.

PACoo'

Se former à la Posture Apprenante de Coopération

Pour **coopérer efficacement** dans la joie et l'intelligence collective, allier respect des acteur·ices des projets et efficacité de ceux-ci, il est nécessaire de **nous remettre en question**, d'**acquérir de nouveaux outils**, et de tenter de **nourrir de nouveaux réflexes, individuellement et collectivement**.



© Léa Garson

En travaillant *6 jours* sur la "**posture de coopération**" à travers une pédagogie active et participative, nous formons les acteur·ices du changement à :

- _ **identifier leur singularité** (*énergie, état d'esprit*) qui, avec suffisamment de confiance pour la faire rayonner, peut insuffler un changement bénéfique dans toute dynamique de groupe.
- _ **cultiver** leur posture apprenante
- _ **identifier, explorer et nourrir** durablement leurs postures de coopérations.
- _ **s'outiller** pour mieux évoluer dans un groupe
- _ **(re)prendre** son pouvoir d'agir pour les transitions.

TÉMOIGNAGES

" Je suis venue par curiosité pour découvrir les dessous de l'intelligence collective et je repars avec des outils et méthodes pour coopérer, une meilleure connaissance de moi-même et de ma posture au sein d'un collectif mais surtout un gros apprentissage sur l'être avant du faire. "

Estelle Derosne

Cheffe de projet conseil chez Greenflex

" J'étais venu pour avoir un complément à la formation de coach professionnel que j'étais en train de suivre, j'y ai trouvé des outils de facilitation qui sont effectivement de très bons outils dans le cadre des pratiques de coaching collectif.

Je suis reparti avec l'envie de faire connaître cette formation à plus de monde (ce que j'ai fait, d'ailleurs). Je suis certain qu'elle trouvera sa place dans le parcours du fresqueur. "

Cédric Ringenbach

Fondateur de la Fresque du Climat

" Je suis venu par curiosité pour apprendre de nouvelles connaissances et rencontrer des personnes venant de contextes différents. J'y ai trouvé un mode d'éducation innovant et des outils utilisables dans un nombre immense de situations. Je repars avec un état d'esprit serein, plein d'entrain et enrichi d'une "culture du nous". Et surtout avec des rencontres et des souvenirs extraordinaires. "

Clément Choukroun
Ingénieur et
apprenti cinéaste

Julie Pasquet

Présidente de Together For Earth, membre de Nous Toutes

" Je suis venue chercher une expérience immersive unique, marquante et profondément riche en apprentissage. Et je l'ai trouvée ! Bien au-delà de la simple posture de coopération, cette formation nous amène à nous questionner nous-même, mieux se comprendre pour mieux agir et cela n'a pas de prix !

Je repars avec une vraie volonté d'incarner la posture de coopération, d'incarner le voyage entre le "je" et le "nous" et d'être heureuse en étant moi-même : parce que c'est quand même ça le but de l'engagement !

FACILITATION

Apprendre à designer et faciliter des temps pour pouvoir accompagner des groupes, les guider lors du déroulement de réunions ou d'événements (*séminaires, etc.*)

Les facilitateur-ices sont des **garant-es de la coopération**. Grâce à leur **posture** et à leurs **outils**, iels définissent un processus et un cadre clairs qu'iels veillent à (*faire*) appliquer pour **favoriser l'émergence de l'Intelligence Collective**, l'expression des idées de chacun-e dans un temps défini.

Cette formation à la Facilitation nécessite d'avoir déjà suivi la formation PACoo' (formation à la Posture Apprenante de Coopération).



Durant 6 jours, avec jusqu'à 20 participant-es, la formation permet de :

- _ **creuser et interroger** la posture du / de la facilitateur-ice
- _ **trouver** sa posture personnelle
- _ **comprendre** les rouages du design de temps : les fondamentaux, astuces et outils
- _ **approfondir** la compréhension des dynamiques de groupe
- _ **expérimenter** la création et l'animation de temps, suivi de métas et de feedbacks

Clara

" Avec la PACoo', j'ai beaucoup travaillé sur moi et sur ma posture au sein d'un groupe, maintenant avec la formation Facilitation, je me sens outillée pour passer à l'échelle collective et animer des groupes ! "

" Cette formation m'a donné non seulement des clés majeures pour accompagner des groupes dans leurs processus d'intelligence collective, mais elle m'a également permis de découvrir comment la facilitation est une posture avant d'être un rôle, et permet de prendre soin du collectif en toute situation. "

Thibaut

FACILITATION GRAPHIQUE

Apprendre à transmettre des informations de façon visuelle, claire et esthétique grâce à une formation de 1 à 2 jours

La Facilitation Graphique est une vraie force pour mieux coopérer, améliorer la participation et l'efficacité des temps collectifs.

Cette pratique ne nécessite aucun savoir-faire en dessin et permet, en quelques traits simples et efficaces, de donner vie à une prise de note, un compte rendu de réunion, de créer une affiche, de la signalétique, etc.



En 1, 2 ou 3 jours, la formation permet de :

- **découvrir** les architectures invisibles de la communication visuelle
- **trouver sa patte** grâce à des exercices simples et accessibles à tous/tes
- **se sentir légitime et outillé.e** à créer et appliquer cet outil à tout moment
- **rendre visible et lisible** n'importe quelle information sur tout support

Tanguy
Jeune engagé

" En un WE j'ai reçu, observé, expérimenté, j'ai pris confiance, j'ai pratiqué et voilà une nouvelle corde à mon arc de communication et pédagogie "

Fanny
Professeure des écoles

" Mes prises de note sont très visuelles et cela facilite ma mémorisation et mon esprit de synthèse "

Anne-Cécile
Fondatrice "Du Corps au Coeur"

" La Facilitation Graphique est un outil très puissant pour faire passer des idées et des émotions. Il s'agit d'une véritable culture à s'approprier et à diffuser dans tous les mondes, tant celui de la transition que les milieux plus institutionnels. "

PARCOURS D'AVENIRS FERTILES

Grandir son pouvoir d'agir et sa connaissance des enjeux écologiques pour s'engager dans une voie professionnelle à impact et devenir acteur·ice des transitions.

Ingénieur·es, managers, architectes, etc. certaines professions ont un rôle crucial à jouer dans les planifications, redirections et techniques à développer afin que la terre soit viable durablement.

Cette formation permet de révéler le pouvoir d'agir de chacun·e.



En 5 jours, cette formation destinée aux ingénieur·es de tous âges, étudiant·es, en activité ou en reconversion, permet de :

_ développer des compétences clefs sur : les enjeux énergie-climat et biodiversité, les ordres de grandeur, l'animation de Fresque du Climat

_ grandir sa pensée systémique, son esprit critique, sa rhétorique

_ expérimenter l'intelligence collective et l'intelligence émotionnelle au service du dépassement de ses freins et de l'exploration de son pouvoir d'agir

_ découvrir des filières d'avenir de l'ingénieur·e et recevoir des témoignages de professionnel·les engagés

_ être accompagné·e pour trouver sa juste place dans le monde du travail, son rôle pour la société

TÉMOIGNAGES

" Le parcours d'avenirs fertiles a été **un des moments les plus marquants de mon parcours d'étudiant** jusqu'ici. Cette semaine m'a permis de mettre des mots, des chiffres et des arguments sur ma sensibilité écologique. J'ai découvert de nouvelles voies d'engagement et surtout **j'ai acquis la légitimité d'agir qui me manquait auparavant**. Le parcours permet d'être à l'aise avec les constats, avec mon pouvoir d'agir, et avant tout donne une immense motivation qui permet de dépasser le sentiment d'impuissance que je ressentais auparavant.

Très enrichissant sur le point de vue scientifique, l'immersion en écolieu et l'utilisation de l'intelligence collective (totalement inconnue pour moi auparavant) avec des personnes engagées m'a profondément marqué également sur le plan personnel. C'est assez dur de décrire cette expérience car **il faut avant tout la vivre ! C'est à votre tour maintenant.** "

Etienne
Étudiant
ingénieur

" Le parcours m'a apporté **des connaissances concrètes** sur les enjeux climatiques et l'érosion de la biodiversité. Il m'a également ouvert les yeux sur une multitude de parcours possibles, en tant qu'ingénieure, pour m'engager pour la lutte contre le dérèglement climatique et l'effondrement de la biodiversité.

J'ai découvert qu'il était possible de sortir du cadre classique de la carrière d'ingénieure qui a toujours été promue pendant mes études, et qui ne me rendait pas pleinement heureuse. J'ai découvert par exemple que je pouvais avoir ma place en tant qu'ingénieure dans des associations ou dans des entreprises alternatives.

C'est un apport que j'ai peu eu durant mes études d'ingénieure et ça m'a fait beaucoup de bien de pouvoir élargir mon horizon. "

Lucie
Étudiante ingénieure

Sébastien
Étudiant ingénieur

" Ce parcours m'a apporté de la confiance en moi et une meilleure connaissance de moi notamment celle de mes freins à l'action et du concept de pensées limitantes. **J'en ressors grandi, éclairé, avec une envie de m'engager encore plus grande** qu'elle n'était à mon arrivée à ce parcours et avec une foi dans la vie et dans le collectif que je n'aurais pas imaginé. **J'ai trouvé des réponses à mes questionnements sur mon avenir et sur quelles voies m'engager.**

C'est une expérience personnelle très enrichissante avec notamment la découverte de quelques règles simples qui permettent d'avoir un cadre de vie et de dialogue sain et bienveillant, très utile à l'avenir, ainsi que l'outil de cercle de coaching. A cela s'ajoute **une meilleure compréhension des enjeux climatiques et liés à la biodiversité** et notamment **une réelle prise de conscience des changements radicaux nécessaires** tout en prenant conscience que cela n'est pas fatalement négatif ; **du positif, de la joie et du bonheur peuvent être trouvés dans tous ces changements.** "

COOPÉRATIONS FERTILES

Une formation immersive dans un lieu démonstrateur d'un monde nouveau, pour apprendre, expérimenter et progresser dans sa capacité à coopérer et à s'engager au service des Transitions

Grâce à une pédagogie active permettant d'être acteur.ice de ses apprentissages, apportée par une équipe de formateur.ices engagé.es qui incarne les changements qu'ils souhaitent voir dans le monde.

Cette formation inclut la PACoo' (formation sur la Posture Apprenante de Coopération)



En 6 à 7 semaines, Coopérations Fertiles permet de :

- _ **Coopérer** et **vivre** autrement en expérimentant une gouvernance partagée et des outils d'intelligence collective
- _ **développer** des compétences clés sur : les enjeux énergie-climat et biodiversité, les ordres de grandeur, l'animation de Fresque du Climat
- _ **s'outiller** pour se sentir légitime à agir dans son quotidien d'étudiant.e / professionnelle / citoyen.ne
- _ **s'engager** dans un ou des projets qui font sens pour soi dans le respect du vivant, alliant compétences et appétences
- _ **être soutenu.e** pendant et après, par une communauté d'alumni ayant vécu la même expérience et bénéficiant d'une culture commune de coopération

TÉMOIGNAGES

"Le parcours Coopération Fertiles m'a permis de formaliser mon envie d'engagement et de m'accompagner dans sa définition et concrétisation grâce aux apports pédagogiques, aux manières d'être pour être plus résilient et une communauté aidante et soutenante. J'étais venue me chercher, me questionner et prendre du temps pour mieux appréhender la suite de mon parcours professionnel. J'y ai trouvé encore plus de questions... mais une meilleure façon et une posture pour aborder ces questionnements, et une communauté aidante pour me soutenir. Aussi, je repars avec ma tête, mon cœur et mon corps remplis de gratitude, d'espoirs, de savoirs, d'expérience, de rêves, d'opportunités, d'envies, de projets, de changements et d'actions."

Eugénie
Co-fondatrice
de Sillages

"Le parcours coopérations fertiles m'a apporté des clefs concrètes pour faire de mon entreprise un espace de coopération. J'étais venu apprendre des outils, j'ai trouvé de nouveaux amis, et j'ai enfin assumé mon mode de vie nomade. Et aujourd'hui, je repars avec un stock de joie pour 3 ans et un projet de vie à plusieurs."

Alexandre
Entrepreneur

"fertiles m'a apporté de nouvelles visions sur moi et les autres. J'ai pu connecter avec des étrangers avec une rapidité et une intensité déconcertante. J'ai obtenu un large panel d'outils qui me serviront dans tous les milieux (professionnel, personnel, amoureux, familiale) et des pistes de développement pour mon projet professionnel."

Nicolas
Jeune actif

Chloé professeur de QOYA
et animatrice de formations fertiles

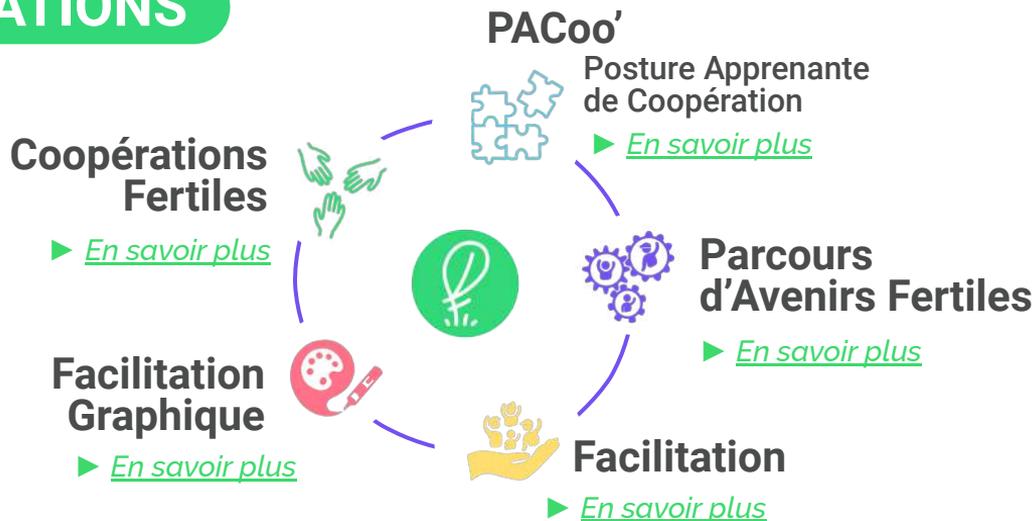
"J'ai rejoint Coopérations Fertiles avec la sensation que ce parcours allait changer ma vie mais je ne savais pas vraiment pourquoi. Je connaissais de loin l'une des formatrices qui en me partageant l'info, m'a envoyé pile ce que je cherchais. J'avais envie de monter un tiers-lieu pour apprendre à vivre autrement. Il me fallait une expérience pour apprendre les clés et tester avant de me lancer. Comprendre comment déconstruire des idées reçues pour créer de nouveaux récits, collectivement; comment créer un NOUS, comment faire co-habiter différentes perceptions de la vie, du travail, de l'argent, des responsabilités, de l'engagement ?"

EN SAVOIR PLUS

SUR LES PROCHAINES FORMATIONS



[VIDÉO de présentation de fertiles et de nos parcours](#)



SUR NOS RESSOURCES



Vous pouvez [télécharger librement](#) et partager en [CCbySA](#) nos outils pédagogiques, créés pour nos parcours et mis à disposition de tous-tes pour essayer une culture commune de coopération.

NOTRE ÉQUIPE

Une équipe mobile, prête à bouger partout en France !



Cassandre Bachelier
Co-fondatrice
Coopération & Facilitation
Graphique



Emma Biard
Co-fondatrice
Enjeux écologiques
& Engagement



Bastien Boudet
Animateur de Parcours
d'Avenirs Fertiles



**Raphaëlle
Colas des Francs**
Engagement



Audrey Dufils
Co-fondatrice
Coopération
& Gouvernance



Hélène Gauthier
Communication



Mathieu Granger
Co-fondateur
Enjeux écologiques &
pouvoir d'agir



Chloé Hermanowicz
Animatrice PACo' &
Coopérations Fertiles



Rémi Jouët-Pastré
Animateur Parcours
d'Avenirs Fertiles



**Armonia
Pierantozzi**
Co-fondatrice



Evéline Riocreux
Animatrice de Parcours
d'Avenirs Fertiles



Manon Wolff
Animatrice de Parcours
d'Avenirs Fertiles

CONTACT



L'équipe fertiles
contact@fertiles.co



Notre site
<https://fertiles.co>



Facebook
<https://www.facebook.com/fertiles.co>



Instagram
<https://www.instagram.com/fertiles.lb/>



LinkedIn
<https://www.linkedin.com/school/fertiles>



Youtube
<https://www.youtube.com/@fertiles>